Приложение 3

к приказу Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_

«УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства   
социальной политики и труда Удмуртской Республики

от «1» февраля 2022 года № 14

Форма

|  |
| --- |
| QR-код, сформированный единым реестром контрольных (надзорных) мероприятий |

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**

**(список контрольных вопросов), применяемый должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

| **Наименование вида регионального государственного контроля (надзора)** | Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты |
| --- | --- |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект регионального государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа |  |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

| **№ п/п** | **Вопросы, отражающие содержание обязательных требований** | **Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования** | **Ответы на вопросы** | | | **Примечание** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Да** | **Нет** | **Неприменимо** |
| 1. | Численность работников работодателя превышает 35 человек и до 100 человек включительно | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  от 12 декабря 2023 года  № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон  № 565-ФЗ);  2) пункт 3 Порядка установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении Порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» (далее – Порядок) |  |  |  |  |
| 2. | Работодателем количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитано в размере 2% от среднесписочной численности работников | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Порядка |  |  |  |  |
| 3. | Численность работников работодателя превышает 100 человек | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Порядка |  |  |  |  |
| 4. | Работодателем количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитано в размере 3% от среднесписочной численности работников | 1) часть 1 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) пункт 3 Порядка |  |  |  |  |
| 5. | При исчислении квоты для приема на работу инвалидов из среднесписочной численности работников работодатель исключает работников, условия труда которых к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда | часть 5 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ |  |  |  |  |
| 6. | Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается наличием заключенного трудового договора с инвалидом непосредственно у работодателя | 1. пункт 1 части 6 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ; 2. подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Правила) |  |  |  |  |
| 7. | Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается наличием заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов. Заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации | 1) пункты 2,3 части 6 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  2) подпункты «б» - «г» пункта 3 Правил |  |  |  |  |
| 8. | Работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов выполнена | 1) часть 6 статьи 38 Федерального закона  № 565-ФЗ;  пункт 3 Правил;  2) пункт 1 приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 августа 2018 года № 310 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики» |  |  |  |  |
| 9. | Работодатель информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения такой информации на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации | пункт 7 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ |  |  |  |  |
| 10. | Работодатель информирует государственную службу занятости о  выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным | часть 7 статьи 53 Федерального закона  № 565-ФЗ |  |  |  |  |
| 11. | Работодатель представляет в государственную службу занятости  обязательную информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов | 1) часть 9 статьи 53 Федерального закона   № 565-ФЗ;  2) формы №№ 6, 7, утвержденные приказом Минтруда России от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 федерального закона «О занятости населения в Российской федерации» в государственную службу занятости»;  3) пункты 6-8 Порядка |  |  |  |  |
| 12. | Работодатель обеспечивает полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляемой в государственную службу занятости | часть 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ |  |  |  |  |

».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_